



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Společným postupem sociálních partnerů k přípravě na změny důchodového systému (BiDi)

České Budějovice, Informační seminář

3. 11. 2014

Zlata Houšková



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Důchodový systém, jeho změny a dopady

- Významné prodloužení věku pro nárok na odchod do důchodu = výzva pro zaměstnavatele i pro zaměstnance; **nutná příprava v předstihu**
- Tento trend pravděpodobně vytvoří **novou věkovou skupinu pracujících, která bude vyžadovat úpravu pracovních-právních podmínek**
- Vytvoření těchto podmínek je **v zájmu zaměstnavatelů i zaměstnanců**, proto je vhodné **hledání optimálních řešení na půdorysu sociálního dialogu na odvětvové úrovni.**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Rychlý rozvoj ICT

- **Přináší změny v produktivitě a charakteru práce, pracovních pozicích a jejich četnosti v organizaci/firmě**
- **Přináší nové produkty a změny spotřebních zvyklostí, které ovlivňují poptávku po produkci či poskytovaných službách v daném odvětví**
- **Organizace se musí chovat společensky zodpovědně, ale mohou také nabízet pomocnou ruku stávajícím zaměstnancům k přizpůsobení se; významným faktorem je ochota a schopnost zaměstnance aktivně se do realizace potřebných změn zapojit**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Nositelé projektu

- **Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a**
- **Českomoravská konfederace odborových svazů (odborový partner) ⇒ bipartitní dialog**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní cíle

- **analyzovat dopady důchodové reformy v odvětvích a oborech zapojených do projektu**
- **seznámit se s přístupem v obdobných firmách v zahraničí**
- **hledat vhodná řešení na úrovni organizace/firmy**
- **pojmenovat případná specifika v oboru a vyjednávat s vládou o jejich zohlednění**
- **pomoci zaměstnancům v jejich aktivitě směřující k udržení v pracovním procesu**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2 etapy projektu

- **Analytická a přípravná etapa (1. 7. 2013 – 30. 6. 2015)**
- **Realizační etapa (1. 7. 2015 – 30. 6. 2018)**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Analytická a přípravná etapa

- Získání relevantních informací o oboru
- Nalezení vhodných postupů a kroků
- Příprava realizační etapy



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Realizační etapa

- **S podporou evropských prostředků začít realizovat potřebné kroky „age managementu“ odpovídající potřebám daného oboru**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní aktivity první etapy

- **Informační semináře** k vysvětlení cílů projektu, řešených problémů, k získání motivace vedení organizací i zaměstnanců k aktivnímu zapojení do projektu a ochotě poskytnout relevantní data
- **Strukturované rozhovory** s leadery oboru ke zjištění základních trendů a souvislostí očekávaného vývoje v budoucnu



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní aktivity první etapy

- **Semináře k moderním metodám řízení a tutoring:**
v každém zapojeném odvětví nejméně dva semináře na vybrané metody moderního řízení, které v sobě obsahují prvky zapojení zaměstnanců do řešení problémů, důraz bude kladen na metodu CSR (Společenská odpovědnost firmy). Vybraným organizacím bude poskytnuta pomoc formou tutoringů při zavedení vybrané metody



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní aktivity první etapy

- **Získání relevantních dat o hlavních pozicích v odvětví jako podkladu pro zpracování vize či prognózy se zapojením expertů**
- **Získání relevantních informací o způsobech řešení problému stárnutí zaměstnanců v jednotlivých odvětvích ve vybraných státech jako podkladu pro zpracování vize či prognózy se zapojením expertů**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní aktivity první etapy

- **Zpracování vize či prognózy vývoje odvětví** (pod pracovní zkratkou „demografická prognóza“) do roku 2033 s důrazem na změny v hlavních pozicích z hlediska charakteru práce, požadované kvalifikace, ale i vývoje z hlediska počtu pracovníků podle hlavních pozic. Vize či prognóza bude zpracovaná ve třech variantách – „optimistická“, „minimální“ a „standardní“



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní aktivity první etapy

- **Zpracování návrhů** opatření, kroků a postupů pro realizaci na úrovni odvětví či jednotlivých firem / organizací jako podklad pro přípravu druhé etapy projektu
- **Odvětvové konference** shrnující výsledky práce v jednotlivých letech projektu

Stát	Očekávaná délka dožití v 65 letech M/Ž (2010)	Věk odchodu do důchodu M/Ž (2009 nebo poslední známý)	Důchodový věk M/Ž (2009)	Důchodový věk M/Ž (2020)	Zvýšení důchodového věku po roce 2020 M/Ž
Belgie	17.5 / 21.1	61.2 / 61.9	65/65	65/65	-
Bulharsko	13.6 / 17	64.1 / 64.1	63/60	63/60	65/63
Česká rep.	15.5 / 19	61.5 / 59.6	62/60	63r10m/63r8m	65 + / 65 +
Dánsko	17 / 19.7	63.2 / 61.4	65/65	(66/66)	67+ / 67+
Estonsko	14.2 / 19.4	62.6	63/61	64/64	65/65
Finsko	17.5 / 21.5	62.3 / 61.1	65/65,63-68	65/65, 63-68	-
Francie	18.7 / 23.2	60.3 / 59.8	60-65/60-65	62-67/62-67	-
Irsko	18.1 / 21.1	63.5 / 64.7	65/65	66/66	68/68
Itálie	18.2 / 22	60.8 / 59.4	65/60	66/66	67/67
Kypr	18.1 / 20.9	62.8	65/65	65/65	-
Litva	13.5 / 18.4	59.9	62r6m/60	64/63	65/65
Lotyšsko	13.3 / 18.2	62.7	62/62	(64.5/64.5)	(65/65)
Lucembursko	17.3 / 21.6	58.1 / 57	65/65	65/65	-
Maďarsko	14.1 / 18.2	60.1 / 58.7	62/62	64/64	65/65
Malta	18.4 / 21.1	60.3	61/60	63/63	65/65
Německo	17.8 / 20.9	62.6 / 61.9	65/65	65r9m/65r9m	67/67
Nizozemí	17.7 / 21	63.9 / 63.1	65/65	65/65 (66/66)	65/65 (67/67)
Polsko	15.1 / 19.5	61.4 / 57.5	65/60	65/60 (67/??)	(67/67)
Portugalsko	17.1 / 20.5	62.9 / 62.3	65/65	65/65	-
Rakousko	17.9 / 21.4	62.6 / 59.4	65/60	65/60	65/65
Rumunsko	14 / 17.2	65.5 / 63.2	63r4m/58r4m	65/60	65/63
Řecko	18.7 / 20.6	61.3 / 61.6	65/60	65/6	65/65
Slovensko	14 / 18	60.4 / 57.5	62/57.5 - 61.5 (závisí na počtu dětí)	62/62	-
Slovinsko	16.8 / 21	59.8	63/61	63/61	-
Španělsko	18.5 / 22.7	61.2 / 63.4	65/65	65/65 66r4m/66r4m)	67/67
Švédsko	18.3 / 21.2	64.7 / 64	61-67	61-67	-
Velká Británie	18.1 / 20.8	64.1 / 62	65/60	66/66	68/6



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Bílá kniha o důchodech, Evropská komise, Brusel 2011

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2012:0055:FIN:CS:PDF>