

Komponenta: 4.5 Rozvoj kulturního a kreativního sektoru

Iniciativa: Status umělce a umělkyně

Projekt: „Vzdělávání pracovníků kulturně-kreativního sektoru Jihočeského kraje v roce 2024“,  
registrační číslo 0317000002

---

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolujeme si Vás pozvat na dvoudenní vzdělávací kurz pro pracovníky kulturního sektoru v Jihočeském kraji

## **ROZVOJ MANAŽERSKÝCH KOMPETENCÍ: MOTIVACE SPOLUPRACOVNÍKŮ A VEDENÍ TÝMU, VNIŘNÍ KOMUNIKACE**

Kurz můžete absolvovat: **30. - 31. října 2024**, lektor Mgr. Ladislav Peterka

Místo konání: **Penzion U zámku Pluhův Žďár** <https://pluhuvzdar.cz/>

Maximální počet účastníků ve skupině je 20.

Kontaktní osoba: Lenka Věrná, tel. 732 385 782, [verna2@kraj-jihocesky.cz](mailto:verna2@kraj-jihocesky.cz)

„Podmínkou účasti na jakémkoliv vzdělávacím kurzu v rámci projektu „Vzdělávání pracovníků kulturně-kreativního sektoru Jihočeského kraje v roce 2024“ je vyplnění formuláře s osobními údaji [https://www.cbvk.cz/soubory/regionfce/vzdelavani/npo/Formular\\_osobnich\\_udaju.pdf](https://www.cbvk.cz/soubory/regionfce/vzdelavani/npo/Formular_osobnich_udaju.pdf) včetně písemně potvrzeného souhlasu s užitím os. Údajů pro administrativní potřeby uvedeného projektu. Tato povinnost vyplývá z podmínek výzvy č. 0317/2023 a z rozhodnutí o poskytnutí neinvestiční dotace. Formulář bude všem účastníkům poskytnut na začátku vzdělávacího kurzu.

Zároveň upozorňujeme účastníky, že v průběhu vzdělávacích kurzů budou pořizovány dokumentační fotografie, které nebudou zveřejňovány.

Těšíme se na Vás!

Jihočeská vědecká knihovna v Českých Budějovicích

### **POPIS KURZU:**

- **Představení lektora, cílů a struktury rozvojového programu**
- Vzájemné představení se účastníků programu, zmapování jejich potřeb a očekávání
- **Aktivita „Pohárek a míček“** - zaměřená do oblasti konstruktivního přístupu
- **Připomenutí témat z minulého setkání** (schopnost přesvědčit a prosadit změnu, schopnost hodnotit – pochvala, konstruktivní kritika a vyvážená zpětná vazba, zvládnání námitek pracovníků)
- **Další klíčové kompetence (schopnosti) vedoucího**
  - A) Schopnost dobře zadat úkol**
    - ✓ Význam, správný postup, trénink

- ✓ Způsoby kontroly
  - B) Schopnost motivovat pracovníky a tým**
    - ✓ Vymezení pojmu
    - ✓ Jak zjistit, co koho motivuje?
    - ✓ Finanční motivace
    - ✓ Nefinanční
    - ✓ Motivace týmu – aktivita „Bořiči a Tvořiči“, a výstupy z ní – co zvyšuje / snižuje efektivitu týmu )
    - ✓ Sebmotivace – aktivita „STROM“
  - C) Styly vedení**
    - ✓ Charakteristiky 3 typů manažerských stylů
    - ✓ Jejich klady a nedostatky, vhodné oblasti užití
    - ✓ Dotazník sebepoznání „Interpersonální styl“
  - D) Schopnost se zdravě prosadit (asertivní jednání)**
    - ✓ Co je to být asertivní
    - ✓ Charakteristiky chování jedince pasivního, agresivního, asertivního
    - ✓ Test „Víte, co je asertivita?“ – tréninky asertivní komunikace na situacích z běžné praxe
- **Vyhodnocení kurzu a zpětná vazba**

**LEKTOR:**

**Mgr. Ladislav Peterka**



Ve své konzultantské a lektorské činnosti využívá dlouhodobé manažerské a obchodní zkušenosti ze soukromého sektoru na pozicích obchodního zástupce, obchodně provozního ředitele, prokuristy a výkonného ředitele.

V posledních více jak dvaceti letech se věnuje výcviku manažerských a obchodních dovedností, v roli konzultanta předává zkušenost pracovníkům na nejrůznějších pozicích (obchodní zástupci, pracovníci prodejního zázemí a skladů, management na všech úrovních – od mistrů až k TOP manažerům).

Působí také jako kouč v terénu, mystery shopper a supervizor.

**Pracovní motta:**

*„Chceš-li mít ve svém životě a práci něco, co jsi ještě nikdy neměl, budeš zřejmě muset udělat něco, co jsi ještě nikdy neudělal.“*

*„Spatříš-li člověka na vrcholu vysoké hory, věz, že tam odnikud nespádl.“ (slova zenového mistra)*